



КАК СТАТЬ УСПЕШНЫМ ОХОТНИКОМ ЗА РАБОТОЙ

**Алексей
Лукьянов**

Часть 9

Важное правило:

одна вакансия → одно резюме +
одно сопроводительное письмо



Здравствуйте!

В конце прошлого письма мы с Вами коснулись одного очень важного и, пожалуй, самого главного правила, которое напрямую влияет на Ваш успех при трудоустройстве. Правила, которого надо придерживаться в обязательном порядке вне зависимости от вакансии и работодателя. Даже если очень хочется его нарушить.

Итак, это правило:

Одна вакансия — одно резюме — одно сопроводительное письмо

Давайте представим себе современный рынок труда. Огромное количество компаний со своими сотрудниками, стандартами и правилами. Со своими требованиями и условиями работы, корпоративной этикой и индивидуальной офисной средой.

Скажите, на таком рынке будет ли эффективной рассылка одного и того же резюме на максимальное количество вакансий? Очевидно же, что нет!

Нельзя создать резюме, которые бы удовлетворяло запросам всех работодателей сразу и давало бы стабильный отклик без каких-либо изменений. Разные компании, разные люди и только один единственный вариант Вашего резюме. У одних работодателей он может вызвать восторг, а у других — отторжение и неприязнь. Вы словно полагаетесь на волю случая и теорию вероятности, которая, как показывает практика, не дает Вам более одного-двух откликов из десяти попыток. И это — в лучшем случае!

Именно поэтому Вам надо строго придерживаться правила: одна вакансия — одно резюме — одно сопроводительное письмо. Каждый раз, при ответе на каждую вакансию!

Прежде чем отправить свои данные в компанию, изучите ее и создайте индивидуальное резюме с сопроводительным письмом. И только так!

Естественно, это вовсе не значит, что Вам каждый раз необходимо будет создавать все с нуля. Нет! В большинстве случаев потребуются лишь небольшое количество изменений. И их проведение при определенном опыте будет



занимать у Вас не более часа (от анализа вакансии до уже готового резюме с письмом).

Согласитесь, это не так уж и сложно делать. Тем более, что такая тактика (вкуче с активной позицией на рынке труда) обеспечит Вам хоть и небольшой, но практически 100%-ный отклик.

А ведь именно такой отклик Вам и нужен, поскольку основная задача – трудоустроиться в ту единственную компанию, где Вы действительно хотите работать. Поэтому ни о какой массовой рассылке по вакансиям и речи быть не может. В Вашем случае массовость неэффективна и совершенно бесполезна.

Согласны с этим? Тогда чтобы еще больше повысить свои шансы и на 100% использовать вышеуказанное правило, рекомендуем Вам воспользоваться нашим полным курсом «Киберсant-Специалист. Система гарантированного трудоустройства». Всеобъемлющим руководством к действию для всех тех, кому надоели безуспешные поиски. Для тех, кто хочет победить и занять самую выгодную вакансию в кратчайшие сроки. В общем, курс – именно для Вас!

ЖЕЛАЕМ ВАМ УСПЕШНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА!

Но на этом мы не прощаемся...

С уважением, Алексей Лукьянов и команда издательства Инфо-ДВД

Личный блог Алексея Лукьянова: alexeylukyanov.ru

Сайт издательства Инфо-ДВД: info-dvd.ru

Служба поддержки: info.support-desk.ru